

AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 231/2001

1

treerre
impianti


Viale del Lavoro, 22 || 37069 Villafranca di Verona (VR)
Tel. 045/6305137 || Fax. 045/7978168 || P.Iva 02931980235
amministrazione@treerreimpianti.it

www.treerreimpianti.it

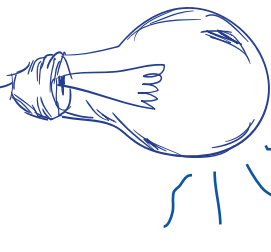


INDICE

PREMESSA - LETTERA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DI TRE ERRE IMPIANTI S.R.L.	4
INTRODUZIONE	6
Destinatari del Codice Etico	6
Obblighi dei destinatari	6
Valenza del Codice nei confronti dei terzi	7
Valore contrattuale del Codice Etico	7
2	
1) I PRINCIPI A CUI CI ISPIRIAMO: I NOSTRI VALORI	9
1.1 Il talento	9
1.2 L'educazione	9
1.3 Il rispetto per i giovani	9
1.3 Il rispetto per tutti e il dovere di non discriminazione	10
1.4 Il valore sociale dell'impresa	10
1.5 La tutela dell'ambiente	10
1.6 Riservatezza	10
1.7 Trasparenza e chiarezza	10
2) REGOLE DI COMPORAMENTO	11
2.1 Rapporti con i dipendenti	11
2.2 Rapporti con i fornitori	11
2.3 Rapporti con i clienti	12
2.4 Rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali e altre forme di associazioni	12



2.5	Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni	13
2.6	Rapporti con soggetti chiamati a rendere dichiarazioni alla Autorità Giudiziaria	13
2.7	Tutela della proprietà industriale e intellettuale	13
2.8	Tenuta della contabilità, redazione del bilancio e gestione dei flussi finanziari	13
2.9	Privacy	14
2.10	Omaggi, liberalità, contributi e sponsorizzazioni	14
2.11	La salute e l'ambiente	14
2.12	Divieto di operazioni finalizzate al riciclaggio di denaro	15
2.13	Informazioni e comunicazioni all'esterno	15
2.14	Molestie sul luogo di lavoro	16
2.15	Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti	16
 3) COME ASSICURIAMO L'OSSERVANZA DEL CODICE		17
3.1	Segnalazioni	17
3.2	Provvedimenti disciplinari	18
3.3	Controllo	18



PREMESSA

Lettera **DELL'AMMINISTRATORE UNICO**

Alcune regole sono sancite dalle Leggi. Le dobbiamo rispettare tutti, per forza di cose. Sono chiare, fanno parte della nostra quotidianità, e sono implementate all'interno dell'Azienda senza sforzo alcuno; sono scritte nel Codice Civile, nel Codice Penale, nel Codice degli Appalti e altri.

Altre, sono invece non scritte. Vengono dalla nostra educazione, dalla nostra etica, dalla nostra umanità e sensibilità. Da quello che siamo e che vogliamo essere. Vengono da ciò che si vive ogni giorno, dalla nostra esperienza come singoli e come gruppo.

Fare l'imprenditore, gestire un'Azienda infatti, significa coordinare tanti fattori, significa mettersi in discussione ogni giorno, fare delle scelte.

Bisogna mettere in campo molte forze, unirle, moltiplicarle e indirizzarle al fine di raggiungere l'obiettivo comune. Fare sì che i benefici siano per tutti, e che siano garantiti il più a lungo possibile.

Serve **TESTA** per mandare avanti un'Azienda. Molta testa. Testa per i numeri, per i preventivi, per i calcoli illuminotecnici, per l'analisi dei prezzi, dei costi, dei margini, per ragionare con i bilanci e capire quando il CFO ti cerca di spiegare l'andamento del ROI.

Poi serve il **FIUTO**. Per farti andare oltre. Fiuto per scovare gli affari migliori, fiuto per capire dove va il mercato e come muoversi in anticipo; fiuto per seguire la strada giusta, oppure per fermarsi in tempo;

Servono **MANI BUONE**. Le mani dei nostri collaboratori. Sapienti, forti, dure, che non si direbbe, ma sanno manovrare una pinza come una sarta sa fare con suo ago. Perché un filo fa la differenza, su un ricamo perfetto come su un impianto di pubblica illuminazione di chilometri e chilometri al servizio della comunità.

Serve **ESTRO**. Quell'idea illuminante che ti cambia la giornata. Quella scintilla che, in un momento buio, ti fa capire che è lì che devi insistere, che devi impegnare tutte le tue forze, che devi tirare la squadra o forse sei tu che ti devi fare tirare, perché l'idea innovativa l'hanno avuta i tuoi ragazzi, e non tu; e allora ecco che serve l'**UMILTA'**. Perché questa, se non la si conosce,



la si deve imparare a tutti i costi. Perché nessuno ha mai vinto da solo, e se la perdiamo allora sì, si resta soli.

E poi serve il **CUORE**. Il cuore, perché l'Azienda non è solo di noi soci. L'Azienda è patrimonio di tutti. E noi soci la dobbiamo lasciare "diventare grande". Per farlo dobbiamo riconoscere che i veri investitori non siamo noi.

I veri portatori di interesse sono i bambini che ci affidano ogni giorno i loro papà e le loro mamme, perché vengano a lavorare con noi, ma chiedendo a noi grandi che i loro cari tornino a casa sani e salvi, orgogliosi e felici.

Sono i nostri collaboratori, che chiedono che l'Azienda sia grande, un'Azienda con la F maiuscola, come Famiglia; una Famiglia di cui essere fieri e orgogliosi, dove sentirsi apprezzati, dove lavorare in sicurezza e vedere riconosciuto il proprio TALENTO.

Sono i fornitori, che hanno interesse affinché l'azienda diventi sempre più forte;

Sono i nostri clienti, che chiedono un servizio veloce, ben svolto, eseguito da persone empatiche, in grado di comprendere le problematiche della persona -e dell'impianto- che si ha davanti;

Lo è il **tessuto sociale** all'interno del quale siamo inseriti.

Parlo di Associazioni, Fondazioni, il terzo settore in generale che chiedono a gran voce un aiuto. La sussidiarietà non può essere solo verticale, spesso la famosa "manna dal cielo" non arriva. Dobbiamo arrivare noi. Dobbiamo aprire gli occhi e comprendere che una piccola scintilla può far accendere una grande luce di speranza in chi è meno fortunato di noi. Accendere luci, dopotutto, è il nostro mestiere.

In questo codice etico abbiamo messo per la prima volta tutto quello che siamo. E tutto quello che vogliamo diventare giorno dopo giorno con l'aiuto di tutti, nessuno escluso.

Io Tre Erre Impianti s.r.l. la vedo così.

La vedo in crescita, la vedo gentile, tollerante, attenta, piena di talento. Spero possiate vedere anche voi quello che vedo io.



Gianluca Rossi

INTRODUZIONE

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. è un'azienda moderna e affidabile, che si occupa dell'installazione e della manutenzione di impianti elettrici civili e industriali.

Nata nel 1999 con tre soci, l'Azienda dal 2016 prosegue la propria attività con due soci, Gianluca Rossi e Stefano Rossi.

I soci, con la collaborazione sapiente dei propri collaboratori, hanno con forza voluto un cambio di rotta: dall'impiantistica più tradizionale, si è deciso di volgere l'attività verso un tipo di impiantistica più moderna, più intelligente e interattiva, in grado di anticipare le necessità del cliente. Tale logica, abbinata alla valorizzazione del personale, ha consentito a TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. di conquistare importanti quote di mercato.

L'Azienda si rivolge a clienti privati e alla Pubblica Amministrazione. TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. è infatti Costruttore Qualificato per le Opere Pubbliche certificato SOA OG 10 IV e OS 30 III; è in possesso delle certificazioni ISO 9001 (sistema di gestione per la qualità), ISO 14001 (sistema di gestione ambientale) e ISO 45001 (sistema di gestione della sicurezza e salute dei lavoratori).

L'Azienda è inoltre qualificata per gli Interventi agli impianti per la trazione elettrica e per l'energia su impianti Rete Ferroviaria Italiana (Qualifica SQ001, LTE 001 e LTE 003).

Nel 2018, TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. ha ottenuto l'attribuzione del rating di legalità. Tale punteggio nel 2019 è arrivato a due stelle.

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. è inoltre iscritta alla White List della Prefettura di Verona e partecipa al progetto sovranazionale UN GLOBAL COMPACT delle Nazioni Unite dal 2018.

Dal 2019 fa parte di Rete Innovazione Sostenibile, network veronese di aziende, professionisti, docenti, associazioni e cittadini uniti nella divulgazione della Responsabilità Sociale e della sostenibilità.

Destinatari del Codice Etico

Le norme del Codice Etico si applicano senza eccezione all'Amministratore ed ai dipendenti di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. ed a tutti i soggetti che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, vi istaurano, a qualsiasi titolo, rapporti e relazioni di collaborazione, cooperando allo svolgimento della sua attività ed al perseguimento dei suoi fini.

I principi del Codice Etico devono ispirare tutte le componenti di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. in qualsiasi decisione od azione relativa alla gestione aziendale; del pari i dirigenti, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione, dovranno ispirarsi ai medesimi principi, anche al fine di rappresentare un modello di riferimento per i dipendenti e i collaboratori.

Obblighi dei destinatari

Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere dai “destinatari” del presente Codice nello svolgimento dell’attività lavorativa devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza, legittimità, chiarezza e reciproco rispetto. I “destinatari” si impegnano a collaborare attivamente alle attività di verifica – interne ed esterne – secondo le norme vigenti e le procedure interne. Tutte le attività devono essere svolte con impegno e rigore professionale. Ciascun “destinatario” deve fornire apporti professionali adeguati alle responsabilità assegnate e deve agire in modo da tutelare il prestigio e l’immagine di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L.

Tutte le funzioni aziendali, in primis quelle apicali, devono guadagnarsi il rispetto adottando un comportamento personale esemplare, dimostrando efficienza, lealtà e competenza, promuovendolo attraverso la propria posizione in seno all’azienda e con la formazione fissando i propri obiettivi in maniera chiara e ambiziosa e dando l’esempio.

I responsabili dovrebbero concedere ai propri collaboratori quanta più responsabilità e libertà d’azione possibili, sottolineando al tempo stesso che il rispetto delle regole aziendali è richiesto in ogni circostanza ed in ogni momento. Tutti i responsabili dovranno dimostrarsi disponibili nei confronti dei propri collaboratori che desiderano sottoporre alla loro attenzione preoccupazioni in materia di regole aziendali, rivolgere quesiti o discutere di questioni professionali o personali.

I dipendenti di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L., oltre che adempiere ai doveri generali di lealtà, correttezza ed esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede, devono astenersi dallo svolgere attività in concorrenza con quelle dell’Azienda, rispettare le regole aziendali ed attenersi ai precetti del Codice.

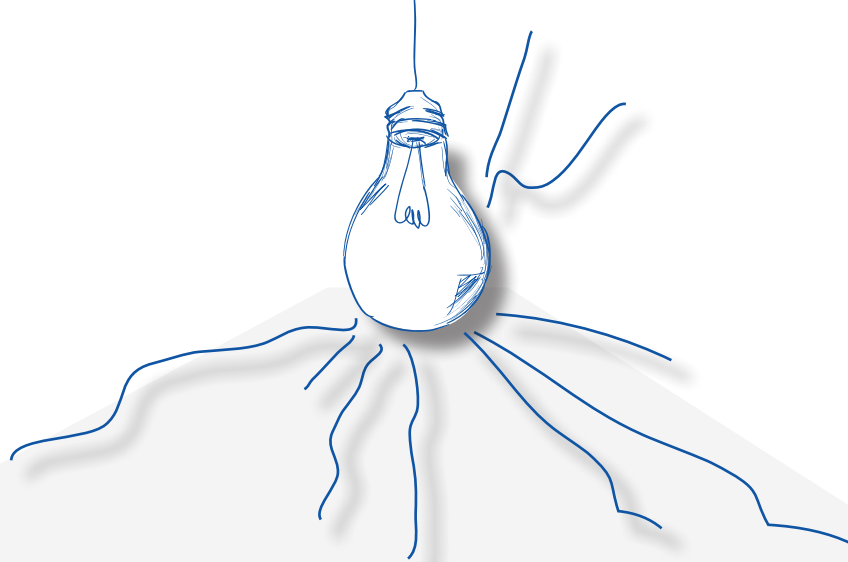
I “destinatari” devono evitare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse con quelli dell’Azienda o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali, nella salvaguardia del miglior interesse della stessa.

I dipendenti e tutti coloro che intrattengono rapporti di collaborazione con TRE ERRE IMPIANTI S.R.L., sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni ed ai principi del Codice Etico, non assumendo iniziative in contrasto con il Codice medesimo.

Valenza del Codice nei confronti dei terzi

Nei confronti di terzi, tutto il personale aziendale, in ragione delle responsabilità assegnate, provvederà a:

- dare adeguata informazione circa gli impegni ed obblighi imposti dal Codice; esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività;
- attuare le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne in caso di mancato adempimento da parte di terzi dell’obbligo di adeguarsi alle norme del Codice.



Valore contrattuale del Codice Etico

L'osservanza delle norme e delle previsioni contenute nel Codice Etico costituisce parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali derivanti dai rapporti di lavoro subordinato, per i lavoratori dipendenti e dai regolamenti e clausole contrattuali, per i collaboratori non subordinati e i terzi.

La violazione delle suddette norme costituirà inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro o di collaborazione, con ogni conseguenza di legge o di contratto.

Il codice etico è suddiviso in tre parti:

8

1) I PRINCIPI A CUI CI ISPIRIAMO: Sono evidenziati i principi etici ed i valori cui TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. aderisce e a cui sono chiamati ad aderire tutti coloro che entrano in contatto con l'Azienda.

2) LE REGOLE DI COMPORTAMENTO: sono enunciate le regole di condotta alle quali sono tenuti ad attenersi tutti coloro che operano in nome e per conto di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. al fine di prevenire comportamenti non etici ed illeciti;

3) COME ASSICURIAMO L'OSSERVANZA DEL CODICE: sono definite le modalità di diffusione del codice etico, nonché le modalità di monitoraggio dell'applicazione delle regole e dei principi indicate in esso; sono inoltre definite le modalità di gestione delle eventuali violazioni e indicati i soggetti chiamati a svolgere l'attività di vigilanza.



I PRINCIPI A CUI CI ISPIRIAMO: I NOSTRI VALORI

I nostri valori sono la nostra bussola. La lancetta è sempre lì, indica che direzione dobbiamo prendere, ci dice dove dobbiamo puntare. Quando abbiamo un dubbio, è tra questi VALORI che dobbiamo trovare la risposta.

La quotidianità assorbe, la quotidianità travolge, ma ci sono dei principi, dei fondamenti che vanno rispettati e che a nostro giudizio costituiscono la base del vivere civile. Non sono principi sanciti in qualche codice, ma sono importanti per noi. Sono importanti per definire ciò che vogliamo essere e diventare. Sono importanti per portare valore, non solo economico. Noi diamo valore a questo.

1.1 Il talento

L'Azienda riconosce la centralità delle risorse umane. Ogni donna e ogni uomo che entra in TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. sa che con noi crescerà.

Noi selezioniamo, formiamo e valorizziamo il talento. Il Talento non è un fine, è un mezzo per far crescere la dimensione professionale di ogni persona. Le competenze e le esperienze del singolo sono nostro patrimonio. Chiunque lo voglia, può accedere a programmi di formazione su misura assolutamente gratuiti e a carico dell'Azienda.

1.2 La buona educazione

L'educazione è il principio cardine del vivere civile. TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. crede che la **creanza**, intesa come insieme delle "buone maniere" sia necessaria per far funzionare un'azienda, per rapportarsi con tutti. Abbassare i toni. Pensare prima di parlare. Non essere impulsivi. Ascoltare le ragioni dell'altro. Non rispondere prima di aver finito di ascoltare la domanda. Non ridere degli altri, e così via.

Concetti sicuramente "vintage" per alcuni, essenziali e modernissimi per noi.

1.3 Il rispetto per tutti e il dovere di non discriminazione

Nell'ambito dei propri rapporti interni e nelle relazioni con i soggetti terzi, TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. si impegna a riconoscere e rispettare i principi di dignità e uguaglianza.

Non tollera discriminazioni basate su: anagrafe, etnia, provenienza, orientamento politico, sindacale, religioso, sessuale, identità di genere, invalidità fisiche e psichiche.

Nello specifico all'interno di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. le donne sono valorizzate, stimolate a far emergere il proprio potenziale. Tutte le cariche, tutti i ruoli sono aperti a tutti. Non sono tollerate in alcun modo discriminazioni, ironie, denigrazioni nei confronti delle nostre collaboratrici.

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. è tra le aziende firmatarie degli WEPs (Women's Empowerment Principles) e della Carta delle Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul lavoro, promossa da Sodalitas.

Ultimo ma non meno importante, all'interno della nostra Azienda tutte le attività hanno pari dignità; siano esse operative, amministrative, progettuali, logistiche, manutentive; sono tutte fondamentali.

Il modo migliore per non discriminare è VALORIZZARE.

Tre Erre Impianti s.r.l. seleziona, forma e fa crescere le giovani risorse che all'interno dell'azienda trovano un ambiente disponibile a trasferire le conoscenze indispensabili all'autonomia professionale.

Il nostro Amministratore Unico per primo si è impegnato a non pronunciare mai più la frase: "Faccio prima a farlo da solo"... una parte integrante del nostro lavoro è proprio quella di trasferire le nostre competenze ed esperienze alle nuove generazioni e "farlo da solo" è l'approccio sbagliato.

1.4 Il valore sociale dell'impresa

L'Azienda ha una naturale propensione verso la responsabilità sociale, contribuendo allo sviluppo economico e civile del contesto in cui opera e tenendo conto delle esigenze della comunità.

In particolare, TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. si impegna costantemente in progetti mirati allo sviluppo delle pari opportunità e in progetti mirati all'integrazione, soprattutto con riguardo alla disabilità.

Tale impegno è esplicitato nel report di sostenibilità che ogni anno rende tangibile i risultati ottenuti.

1.5 La tutela dell'ambiente

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. promuove il rispetto dell'ambiente, inteso come risorsa comune da proteggere a beneficio della collettività, dell'ecosistema, e a beneficio delle generazioni future.

Questo principio trova applicazione in ogni fase della vita aziendale, perchè solo con l'impegno e le scelte consapevoli di ciascuno possiamo ottenere il risultato.

Dal corpo illuminante più efficiente alla matita meno impattante, tutto questo è soggetto a questa metodologia.

1.6 Riservatezza

La Società promuove la riservatezza delle informazioni in proprio possesso nella gestione di tutte le proprie attività di impresa.

1.7 Trasparenza e chiarezza

La comunicazione e divulgazione verso l'esterno di notizie, informazioni e dati è improntata al rispetto del diritto d'informazione verso gli stakeholders. TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. promuove ogni tipo di rendicontazione, compresa quella non finanziaria.

REGOLE DI COMPORTAMENTO

2.1 Rapporti con i dipendenti

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. sostiene un ambiente di lavoro volto allo sviluppo delle potenzialità e del talento, all'integrità e onestà, al rispetto reciproco e alla tutela della salute dei dipendenti e collaboratori.

Ogni dirigente e/o responsabile deve:

- agire con obiettività ed equilibrio, in un'ottica di valorizzazione e responsabilizzazione dei propri dipendenti e collaboratori;
- porre attenzione alle caratteristiche individuali dei dipendenti e collaboratori e promuovere lo sviluppo delle potenzialità e del talento, riconoscendo il valore dell'iniziativa, della collaborazione e dell'innovazione;
- adoperarsi affinché all'interno dell'ambiente di lavoro non si verifichino situazioni di disagio, pregiudizio, denigratorie o discriminatorie;
- promuovere rapporti tra i dipendenti e collaboratori improntati ai valori di lealtà, correttezza, reciproco rispetto e buona educazione;
- evitare situazioni che richiedano ai dipendenti e collaboratori di agire contro il Codice Etico o contro la legge;
- fare in modo che i dipendenti svolgano il loro lavoro in condizioni sicure e salubri in conformità a quanto previsto dalle leggi vigenti in materia;
- favorire l'integrazione e la formazione dei lavoratori stranieri in possesso di regolare permesso di soggiorno, evitando fenomeni di lavoro sommerso e immigrazione irregolare.

Ogni dipendente o collaboratore di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. è tenuto a:

- eseguire le proprie prestazioni con diligenza, efficienza, correttezza e onestà, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo messo a sua disposizione, assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti richiesti dal proprio ruolo ed evitando di svolgere attività che possano, anche soltanto potenzialmente, essere in conflitto di interesse con TRE ERRE IMPIANTI S.R.L.;
- improntare il rapporto con i colleghi a valori di civile convivenza e rispetto, evitando ogni forma di discriminazione;
- custodire con cura i beni aziendali ed avere nel quotidiano un comportamento rispettoso dell'ambiente, anche da un punto di vista ecologico.

2.2 Rapporti con i fornitori

La scelta dei fornitori e dei collaboratori esterni (compresi consulenti, agenti) per l'acquisto di beni e servizi si basa su valutazioni che consentano di affidarsi a fornitori di comprovata qualità, integrità, affidabilità ed economicità. I processi di acquisto si fondano sul rispetto dei principi e delle leggi poste a tutela della concorrenza, garantendo trasparenza ed efficienza nel processo di selezione. I compensi e le somme a qualsiasi titolo corrisposte ai fornitori sono in linea con le condizioni di mercato o comunque giustificati e verificabili.

Ogni Destinatario del presente Codice che partecipa a tali processi è tenuto a:

- agire con criteri oggettivi e documentabili;
- non accettare alcuna forma di vantaggio personale;
- verificare, attraverso idonea documentazione, che i soggetti coinvolti dispongano di mezzi e risorse adeguate alle esigenze ed all'immagine di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L.;
- garantire la tracciabilità delle scelte conservando i documenti che provino il rispetto delle procedure interne e le finalità dell'acquisto;
- segnalare tempestivamente qualsiasi comportamento potenzialmente contrario ai Principi e ai Valori del Codice.

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. interrompe la stipula o la prosecuzione di qualsiasi rapporto nel caso in cui vi siano sospetti di appartenenza o agevolazione di organizzazioni criminali.

Nei rapporti contrattuali con i propri fornitori TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. chiede l'impegno a condividere e rispettare i principi enunciati dal presente Codice. La violazione dei principi in esso stabiliti costituisce un inadempimento tale da determinare la risoluzione del rapporto in essere.

2.3 Rapporti con i clienti

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. si propone di soddisfare le aspettative dei propri clienti fornendo prodotti e/o servizi di alta qualità nel rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza e del mercato ed improntando la propria condotta su valori di correttezza, onestà e professionalità.

Nell'ambito delle relazioni con i clienti, i destinatari, per quanto di loro competenza e in relazione agli incarichi ai medesimi conferiti, si impegnano a non discriminare arbitrariamente i clienti, rispettare gli impegni e gli obblighi assunti, fornire informazioni accurate, complete e veritiere, attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie o di altra natura, evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole, elusiva o scorretta.

2.4 Rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali e altre forme di associazioni

Anche al fine di contribuire allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera, TRE ERRE IMPIANTI S.R.L., nell'ambito dello svolgimento della propria missione aziendale, interagisce con i soggetti sindacali, politici e altre forme di associazioni.

Coloro che sono delegati da TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. a relazionarsi con questi soggetti, sono tenuti al rispetto delle leggi evitando ogni fenomeno collusivo o corruttivo.

2.5 Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni

Le relazioni di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. con i soggetti che rappresentano la Pubblica Amministrazione, i Pubblici Ufficiali o i soggetti incaricati di pubblico servizio sono improntate su principi di correttezza, lealtà e sulla massima trasparenza, nonché sull'osservanza delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili. Tali relazioni sono inoltre intrattenute esclusivamente attraverso referenti preposti ed autorizzati allo scopo, nei limiti dei poteri ad essi attribuiti con formale procura o nell'ambito e nei limiti del proprio ruolo e responsabilità.

Nell'ambito dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, i Pubblici Ufficiali o i soggetti incaricati di pubblico servizio, i destinatari del presente Codice non possono offrire, nemmeno per interposta persona, denaro, regali o benefici di qualsiasi natura al funzionario pubblico coinvolto, ai suoi familiari o a soggetti in qualunque modo allo stesso collegati. Non è ammesso ricercare o istaurare relazioni di favore, influenza, ingerenza con l'obiettivo di condizionarne, direttamente o indirettamente, le attività.

Tali prescrizioni non possono essere eluse ricorrendo a forme diverse di contribuzioni che, sotto la veste di sponsorizzazioni, incarichi e consulenze e/o pubblicità, abbiano le stesse finalità vietate sopra indicate.

2.6 Rapporti con soggetti chiamati a rendere dichiarazioni alla Autorità Giudiziaria

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. assicura e promuove comportamenti corretti, trasparenti e collaborativi nei rapporti con gli Organi di Polizia e con l'Autorità Giudiziaria.

È vietato porre in essere qualsivoglia forma di condizionamento nei confronti di chiunque (dipendente, collaboratore o soggetto terzo) sia chiamato a rendere dichiarazioni avanti all'Autorità Giudiziaria, utilizzabili in un procedimento penale.

2.7 Tutela della proprietà industriale e intellettuale

I destinatari agiscono nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale legittimamente facenti capo a terzi, nonché in conformità alle prescrizioni contenute in leggi, regolamenti e convenzioni poste a tutela di tali diritti. A tal fine, tutti i destinatari devono astenersi:

- da qualsivoglia condotta che possa costituire usurpazione di titoli di proprietà industriale, alterazione o contraffazione di segni distintivi di prodotti industriali, ovvero di brevetti, disegni o modelli industriali, sia nazionali sia esteri, nonché dall'importare, commercializzare o comunque utilizzare o mettere altrimenti in circolazione prodotti industriali con segni distintivi contraffatti o alterati ovvero realizzati usurpando titoli di proprietà industriale;
- dall'utilizzare in modo illecito e/o improprio, nell'interesse aziendale o di terzi, opere dell'ingegno, o parti di esse, protette dalla normativa in materia di violazione del diritto d'autore.

2.8 Tenuta della contabilità, redazione del bilancio e gestione dei flussi finanziari

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. agisce nel rispetto della normativa, anche regolamentare, relativa alla tenuta della contabilità e alla redazione dei bilanci.

I destinatari, per quanto di loro competenza e in relazione agli incarichi ad essi conferiti, sono tenuti a prestare la massima collaborazione affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità aziendale e a conservare tutta la documentazione di supporto, in modo che essa sia facilmente reperibile e consultabile da parte dei soggetti abilitati al controllo.

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. si è dotata di procedure amministrativo-contabili allineate a tali principi, nonché adeguandosi alla normativa applicabile.

Tutte le operazioni di carattere finanziario, nonché tutti i movimenti di denaro in entrata e in uscita di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L., sono effettuati da soggetti muniti dei relativi poteri, previa autorizzazione e sono sempre giustificati, tracciati e registrati.

2.9 Privacy

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. si impegna a garantire che le informazioni personali acquisite siano opportunamente protette, secondo i termini previsti dalla normativa vigente, evitando utilizzi impropri o non autorizzati, a tutela della dignità, dell'immagine e della riservatezza di ogni soggetto che abbia rapporti con TRE ERRE IMPIANTI S.R.L..

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. fornisce informazioni in merito al tipo di dati raccolti, all'utilizzo che di essi si intende fare e alle modalità con cui i soggetti interessati possono contattare TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. per avere informazioni.

Le informazioni personali sono raccolte e conservate solo qualora siano necessarie per scopi individuati, espliciti e legittimi e sono conservate per il tempo strettamente necessario all'uso per cui sono state acquisite.

2.10 Omaggi, liberalità, contributi e sponsorizzazioni

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. supporta iniziative di responsabilità sociale, anche attraverso erogazione di sponsorizzazioni o contributi a favore di fondazioni, istituzioni ed organizzazioni dedite allo svolgimento di attività orientate al miglioramento delle condizioni di vita e alla diffusione della cultura e della solidarietà nella comunità in cui opera.

Le sponsorizzazioni e le liberalità erogate ai soggetti di cui sopra, anche non riconosciuti, sono debitamente autorizzate e identificano univocamente le controparti interessate e le motivazioni sottostanti l'erogazione; il trasferimento del valore economico viene eseguito tramite intermediari autorizzati, in modo che ne sia garantita la tracciabilità sulla base di idonea documentazione.

2.11 La salute e l'ambiente

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. annovera tra i suoi valori primari il principio della tutela della

salute e sicurezza sul lavoro e si adopera per assicurare ai propri dipendenti e collaboratori ambienti di lavoro sicuri, salubri e conformi alle previsioni di legge vigenti. TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. promuove il radicamento di una cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori all'interno del luogo di lavoro.

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. rispetta il principio di tutela dell'ambiente e contribuisce in modo positivo alla protezione ed alla salvaguardia dello stesso, ricercando le soluzioni più idonee a contemperare le esigenze aziendali con un utilizzo responsabile delle risorse, una riduzione dei consumi energetici ed una migliore gestione delle emissioni in atmosfera.

2.12 Divieto di operazioni finalizzate al riciclaggio di denaro

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. segue scrupolosamente la normativa volta a prevenire fenomeni di riciclaggio, autoriciclaggio e di finanziamento di attività criminose. A tal fine, i Destinatari sono chiamati a:

- segnalare immediatamente situazioni di potenziale anomalia di cui siano a conoscenza al fine di agevolare la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di riciclaggio;
- verificare accuratamente le informazioni disponibili sulle controparti ed evitare di intraprendere o mantenere rapporti commerciali o finanziari nei casi in cui vi sia il ragionevole dubbio che le controparti possano mettere in atto condotte che configurino la commissione dei reati di riciclaggio;
- effettuare e accettare pagamenti in contanti solo nei limiti e per gli importi consentiti dalla legge;
- assicurare adeguata collaborazione alle autorità competenti nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione dei fenomeni concernenti la contraffazione e la falsificazione di banconote, monete e qualsiasi altro mezzo di pagamento.

Nella gestione dei flussi finanziari è vietato tollerare irregolarità che, secondo la normale diligenza professionale, diano adito a sospetti sulla legalità e regolarità della provenienza del denaro ricevuto.

2.13 Informazioni e comunicazioni all'esterno

I destinatari del Codice Etico si impegnano a non divulgare informazioni sensibili relative a TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. o alle altre società del gruppo.

Ogni informazione appresa in ragione dell'incarico o della funzione svolta deve essere mantenuta riservata ed è da considerarsi di proprietà esclusiva di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L.

Ogni comunicazione verso l'esterno avviene nel rispetto delle normative vigenti e delle procedure aziendali.

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. instaura i propri rapporti con gli operatori nell'ambito dei sistemi e degli organi di informazione e comunicazione, dei mass media e dei servizi pubblicitari nel rispetto dei principi del presente Codice Etico.

2.14 Molestie sul luogo di lavoro

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga dato luogo a molestie, intendendo come tali:

- la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- la ingiustificata interferenza con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- l'ostacolo a prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale.

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. previene, per quanto possibile, e comunque perseguita il mobbing e le molestie personali di ogni tipo e quindi anche sessuali.

2.15 Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. richiede che ciascun destinatario contribuisca personalmente a mantenere l'ambiente di lavoro rispettoso della sensibilità degli altri. Nel corso dell'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro è fatto divieto di:

- prestare servizio, partecipare agli eventi o collaborare con TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. a qualsiasi titolo sotto gli effetti di abuso di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto;
- consumare o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti nel corso della prestazione lavorativa.

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. si impegna a favorire le azioni sociali previste in materia dalla legislazione vigente.

COME ASSICURIAMO L'OSSERVANZA DEL CODICE

L'Amministratore Unico cura l'applicazione e diffusione del Codice Etico, anche avvalendosi delle competenti funzioni aziendali; analoga responsabilità è assegnata ai soggetti posti al vertice di ogni area aziendale che ne garantiscono l'osservanza da parte di tutti coloro che operano nell'ambito della loro attività, per TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. ivi compresi i terzi, i collaboratori e i consulenti parti di un valido rapporto contrattuale.

Il Codice Etico viene consegnato a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori.

È previsto un incontro formativo annuale, o comunque ad ogni revisione del Codice Etico, durante il quale sono illustrati i contenuti del Codice.

In particolare, ogni collaboratore sarà opportunamente informato che il rispetto e l'osservanza del Codice, nonché delle regole e delle procedure aziendali, costituiscono precisi obblighi contrattuali, con ogni conseguente provvedimento sanzionatorio in caso di violazione degli stessi, sulla base delle normative nazionali applicabili.

Chiunque rivesta il ruolo di responsabile o "capo", deve rappresentare un esempio. Con il suo operato, deve dimostrare agli altri collaboratori che il rispetto del Codice Etico è un aspetto fondamentale del lavoro.

3.1 Segnalazioni

Tutti i destinatari sono tenuti al rispetto del Codice ed a segnalare eventuali comportamenti non conformi ai principi e alle regole in esso contenuti.

Segnalazioni di violazioni o richieste di chiarimenti sull'interpretazione del Codice potranno essere rivolte, nel caso di dipendenti, al responsabile della propria struttura o direttamente all'Organismo di Vigilanza.

Segnatamente, il presente Codice è anche parte integrante del Modello Organizzativo adottato da TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001.

Eventuali segnalazioni di ipotesi di reato o violazioni, con particolare riferimento ai reati presupposto previsti dal D.Lgs. n. 231/2001, devono essere indirizzate all'Organismo di Vigilanza specificatamente nominato, utilizzando l'indirizzo di posta elettronica:

odv@treerreimpianti.it

le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima e indirizzate all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza presso TRE ERRE IMPIANTI S.R.L..

Qualunque sia il canale di comunicazione utilizzato da chi effettua la segnalazione, TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità

e riservatezza, in linea con le disposizioni normative in vigore, ed a salvaguardare l'anonimato del denunciante, garantendo che lo stesso non sia oggetto di alcuna forma di ritorsione.

3.2 Provvedimenti disciplinari

L'osservanza del Codice Etico è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, collaboratori e, più in generale, di tutti i Destinatari.

Eventuali violazioni rendono applicabili provvedimenti da parte di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L., modulati in relazione alla gravità e nei limiti del quadro normativo in vigore.

Relativamente ai dipendenti, l'inosservanza può determinare procedimenti disciplinari e sanzionatori sino all'interruzione del rapporto di lavoro e, per gli amministratori ed eventuali organi di controllo di TRE ERRE IMPIANTI S.R.L., la sospensione o la revoca della carica.

L'inosservanza da parte dei soggetti esterni può determinare la risoluzione del contratto, incarico o in generale del rapporto in essere con TRE ERRE IMPIANTI S.R.L., nonché - laddove ve ne siano i presupposti - il risarcimento dei danni, stante il valore contrattuale inderogabile attribuito da TRE ERRE IMPIANTI S.R.L. al presente Codice, ai principi e valori contenuti nonché alle regole di condotta indicate.

3.3 Controllo

Annualmente, in occasione della Redazione del Bilancio di Esercizio, verrà proposto un questionario anonimo ai dipendenti per valutare l'efficacia del Codice Etico ed eventuali anomalie.