



Viale del Lavoro, 22 || 37069 Villafranca di Verona (VR)
Tel. 045/6305137 || Fax. 045/7978168
info@pec.treerreimpianti.it

Policy Maternità/Paternità e Genitorialità

Questa policy si integra con la 'Policy Supporto per la Famiglia' adottata da Tre Erre Impianti s.r.l. Società Benefit, a testimonianza del nostro impegno nel sostenere il benessere delle persone collaboratrici anche nel loro ruolo di cura, qualunque esso sia.

1. Obiettivo

Questa policy nasce con il desiderio di accompagnare ogni collaboratore/collaboratrice in uno dei momenti più importanti della vita: la nascita o l'arrivo di un figlio. Il nostro impegno è offrire sostegno concreto e umano, affinché ognuno si senta accolto, ascoltato e rispettato.

La presente policy ha l'obiettivo di sostenere il benessere dei dipendenti che diventano genitori, sia attraverso nascita naturale che adozione, con misure concrete che promuovano un ambiente di lavoro inclusivo, umano e rispettoso delle esigenze personali e familiari.

2. Prima del congedo di maternità o paternità/adottività

Prima dell'inizio del congedo, è previsto un colloquio con il Comitato Guida per discutere delle nuove necessità legate alla genitorialità, comprese le questioni economiche, organizzative e documentali. L'intero colloquio sarà gestito con la massima cura e discrezione, nel rispetto della privacy e della sensibilità della persona coinvolta.

Tra le facilitazioni previste:

- Cuscini ergonomici per la seduta;
- Scrivanie regolabili in altezza, se applicabile;
- Sedie confortevoli e con adeguato supporto lombare.

Rev. 1 del 07.04.2026

Le dipendenti in gravidanza possono richiedere un posto auto riservato, nelle immediate vicinanze dell'ingresso aziendale, per agevolare l'accesso in sede.

Pausa pranzo estesa

È possibile richiedere un'estensione della pausa pranzo da 90 minuti fino a 120 minuti per favorire il riposo o consentire un breve rientro a casa. Questa flessibilità è concessa previa comunicazione al responsabile e all'ufficio Responsabile Ufficio Paghe - Personale.

3. Durante il congedo

Comunicazione costante (ma non invasiva)

- Durante il congedo, sappiamo che le priorità cambiano e che il tempo dedicato alla nuova famiglia è prezioso. Rimaniamo disponibili per ogni necessità, nel pieno rispetto della tua privacy, e se vuoi rimanere informato/a, non resta che comunicarcelo. Fisseremo un breve briefing settimanale con gli aggiornamenti.

Gift di benvenuto

- Per celebrare questo momento speciale, Tre Erre Impianti offre un piccolo pensiero simbolico: un gesto semplice, ma carico di affetto con il necessario per affrontare i primi mesi del bebè.

4. Rientro al lavoro

Reinserimento graduale

Al rientro dal congedo, la persona può concordare con il proprio responsabile:

- Un piano graduale di rientro (es. orario ridotto per le prime settimane dal rientro dopo la maternità/paternità prevista da legge, da concordarsi con Responsabile Ufficio Paghe e Personale);
- Un colloquio di rientro con il Comitato Guida per raccogliere bisogni e facilitare il reintegro nel team.

Sostegno ai genitori adottivi

Le medesime misure previste per la maternità/paternità biologica si applicano anche a chi accoglie un bambino/a attraverso adozione o affidato.

Permessi familiari

L'azienda garantisce il rispetto dei permessi retribuiti previsti dalla legge (es. malattia del bambino/a, visite pediatriche) e favorisce, quando possibile, la gestione flessibile dell'orario.

5. Comunicazione e aggiornamenti

Siamo sempre disponibili per domande, consigli o semplicemente per ascoltare. La presente policy sarà aggiornata nel tempo, anche grazie ai vostri suggerimenti: ogni voce conta.

Il Comitato Guida è a disposizione per chiarimenti e richieste specifiche:

- all'indirizzo email benessere@treerreimpianti.it;

- per posta, in Busta chiusa intestata a Comitato Guida c/o Tre Erre Impianti s.r.l. Società Benefit Viale del Lavoro 22 – 37069 Villafranca di Verona (VR).

Villafranca di Verona, 07/04/2026