



COMMUNICATION **ON** PROGRESS

2023

treerre
impianti



LA NOSTRA DICHIARAZIONE DI IMPEGNO



Gentilissimi,

sono Gianluca Rossi, Amministratore Unico di Tre Erre Impianti s.r.l. Sono particolarmente felice di presentare la terza Communication on Progress di Tre Erre Impianti s.r.l., documento che conferma l'impegno di tutta l'Azienda a proseguire, nel supportare e fare propri i dieci principi del Global Compact, riconducibili alle quattro grandi aree: Diritti Umani, Diritti del Lavoro, Ambiente ed Anticorruzione.

Con il presente documento siamo a riportare le nostre azioni, volte al continuo miglioramento dell'integrazione al Global Compact.

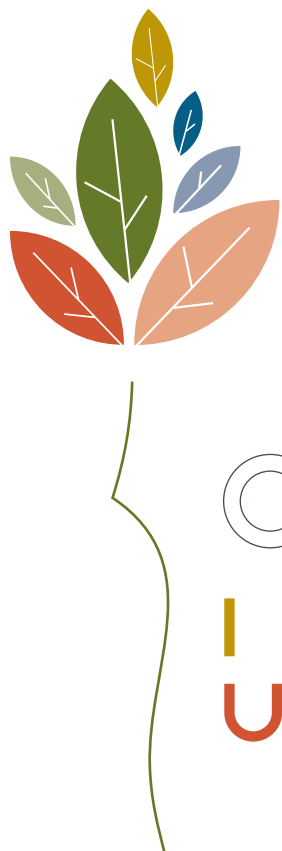
Numerosi passi sono stati fatti dal 2018, anno del nostro ingresso nel progetto UN GLOBAL COMPACT. Tale importante esperienza ci ha rafforzati nella convinzione che l'Azienda è una "fabbrica di valore". Valore non solo per i soci, ma soprattutto per i nostri collaboratori, per i fornitori, i clienti, il terzo settore, l'amministrazione pubblica e l'ambiente.

Tre Erre Impianti s.r.l. si impegna a condividere con tutti gli Stakeholders gli importanti obiettivi conseguiti; inoltre si impegna a spiegare, condividere, disseminare gli importanti temi del Global Compact internazionale anche e soprattutto attraverso la divulgazione degli obiettivi di Sviluppo Sostenibile di Agenda 2030.

Gianluca Rossi

Titolare e Amministratore Unico

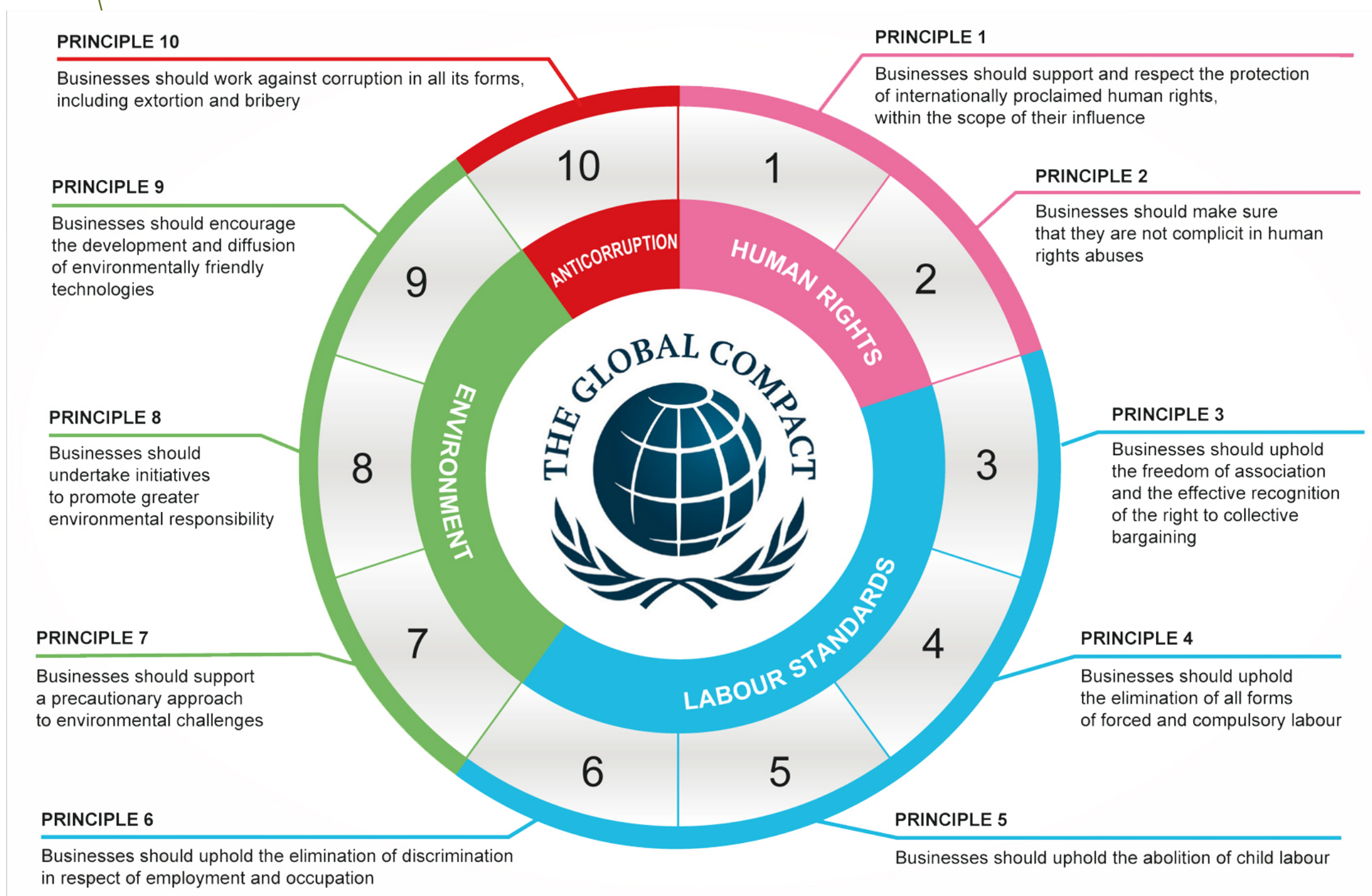
Villafranca di Verona, 31/05/2023



ON2023

10 PRINCIPI

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT



PRINCIPIO 1

Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.

Tre Erre Impianti s.r.l. ha intrapreso un cammino di sviluppo e consolidamento in tema di diritti e rispetto dell'Uomo in tutte le sue sfaccettature, utilizzando come base la Convenzione Universale sui Diritti Umani. In particolare:

Articolo 3: Ogni individuo ha diritto alla vita, alla libertà e alla sicurezza della propria persona.

Articolo 23:



1. Ogni individuo ha diritto al lavoro, alla libera scelta dell'impiego, a giuste e soddisfacenti condizioni di lavoro e alla protezione contro la disoccupazione;
2. Ogni individuo, senza discriminazione, ha diritto ad eguale retribuzione per eguale lavoro;
3. Ogni individuo che lavora ha diritto ad una remunerazione equa e soddisfacente che assicuri a lui stesso e alla sua famiglia una esistenza conforme alla dignità umana ed integrata, se necessario, da altri mezzi di protezione sociale;
4. Ogni individuo ha diritto di fondare dei sindacati e di aderirvi per la difesa dei propri interessi.

Articolo 24: Ogni individuo ha diritto al riposo ed allo svago, comprendendo in ciò una ragionevole limitazione delle ore di lavoro e ferie periodiche retribuite.

Articolo 25: Ogni individuo ha diritto ad un tenore di vita sufficiente a garantire la salute ed il benessere proprio e della sua famiglia... (omissis...) ed ha diritto alla sicurezza in caso di disoccupazione, malattia, invalidità, vedovanza, vecchiaia o in altro caso di perdita di mezzi di sussistenza per circostanze indipendenti dalla sua volontà.

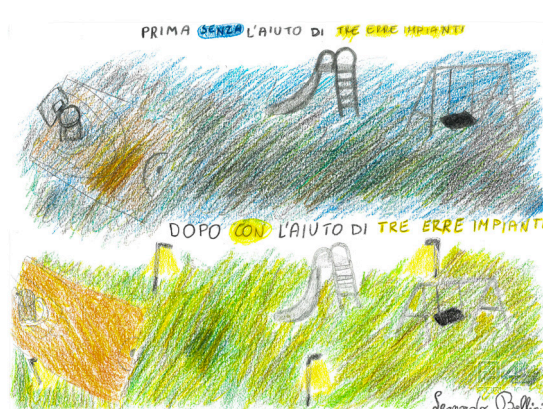
Tre Erre Impianti s.r.l. crede fortemente che il lavoro sia uno dei principi cardine per il benessere dell'uomo, e affinché questo comporti un miglioramento dell'esistenza nell'uomo e nella sua famiglia, questo deve essere svolto in sicurezza.

Tre Erre Impianti s.r.l. si è impegnata a perseguire standard lavorativi -non solo come previsto da legge ma con meccanismi premianti e benefit a tutela dei lavoratori. Lavorare in un ambiente sano, etico e consapevole del valore delle risorse umane è presupposto perché il lavoratore senta di essere in una famiglia, accolto, e non uno "strumento produttivo".

Tre Erre Impianti s.r.l. ha perseguito, come primo obiettivo, la certificazione ISO 45001:2018, Sistema certificato di Gestione, Salute e Sicurezza dei lavoratori ottenuta nel 2021, preceduta da OHSAS 18001 nel 2018.



DIRITTI UMANI



I nostri risultati:

- Salari adeguati e in linea con i contratti collettivi;
- Benefit nei confronti dei dipendenti (es: assicurazione infortuni per i conducenti dei mezzi aziendali, iniziative premio per i figli dei dipendenti – borsa di studio);
- Durante l'Epidemia da COVID 19 è stata accesa un'assicurazione medica (copertura COVID 19) per tutti i lavoratori dipendenti; tale copertura è tutt'oggi attiva;
- Iniziative di team building per accrescere il benessere all'interno dell'azienda e tra diversi comparti;
- Accordo sindacale di II livello sottoscritto nel 2023 con UGL.



I BAMBINI DELLE FATE
per l'inclusione sociale

- Tre Erre Impianti s.r.l. continua il proprio impegno iniziato nel 2018 con la Fondazione Più di Un Sogno ([https:// piudiunsogno. org/](https://piudiunsogno.org/)) per mettere in pratica delle buone pratiche di coinvolgimento di ragazzi con disabilità intellettiva. L'obiettivo è quello di mettere a disposizione le nostre competenze per creare posti di lavoro per questi ragazzi, in un'ottica di cammino verso l'autosufficienza; tale associazione è stata da noi invitata durante l'Evento Aziendale del 29.08.2020, poi ancora nel 2021 e 2022, per diffondere il proprio messaggio; dalla collaborazione con la Fondazione Più di Un sogno è nata anche la collaborazione a monte con l'Associazione I Bambini delle Fate, che supporta il progetto T-Lab della Fondazione Più di un Sogno.



- Tre Erre Impianti s.r.l. continua la collaborazione con l'Associazione 4M A.S.D. Tale associazione si impegna a supportare le famiglie veronesi in difficoltà (ma anche anziani, malati, altro).

- Dal 2020 sono a disposizione dei dipendenti dei questionari per valutare la percezione del lavoro da parte degli stessi e per valutare le iniziative (soprattutto team building e iniziative formative) a loro proposte.



- Dal 2023 Tre Erre Impianti sostiene "Soave Città del Libro" evento culturale completamente gratuito.

- Occasioni di condivisione con le famiglie. (Pranzo in fattoria didattica, iniziative di borsa di studio.



DIRITTI UMANI

PRINCIPIO 2

Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici degli abusi dei diritti umani.

I nostri risultati:

Tre Erre Impianti s.r.l. opera esclusivamente sul territorio nazionale, dunque la legislazione europea nonché nazionale costituisce di per sé una garanzia di tutela dei diritti umani. Nel 2020 Tre Erre Impianti ha predisposto un vero e proprio Albo Fornitori, coinvolgendo nei subappalti e nei lavori solamente le Aziende che dimostrano di essere in linea con gli ideali di tolleranza e di rispetto nei quali l’Azienda crede, nonché con gli obblighi contributivi (richiesta DURC). A tal proposito nel 23 entrerà il vigore il Codice Etico Aziendale, che verrà distribuito anche ai fornitori, elencante le caratteristiche che questi devono (e non devono) avere per collaborare con Tre Erre Impianti s.r.l.



DIRITTI UMANI

PRINCIPIO 3

Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

I nostri risultati:

Tre Erre Impianti s.r.l. è consapevole che la libertà di associazione e l'esercizio della contrattazione collettiva costituiscono un'occasione di dialogo costruttivo tra dipendenti e direzione, motivo per cui dal 2023 è stato firmato un accordo di secondo livello con il Sindacato UGL.

Tre Erre Impianti s.r.l. è aperta ad ogni tipo di associazione, contrattazione collettiva e non la ostacola in alcun modo.

All'interno dell'azienda è presente un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e un Rappresentante Sindacale.

PRINCIPIO 4

Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

I nostri risultati:

In nessun caso vengono applicate pratiche coercitive nei confronti dei dipendenti, e gli eventuali "straordinari" vengono richiesti con largo anticipo e su base volontaria.

Sono concessi agevolazioni e benefit a coloro che dimostrano interesse e buona volontà nel sopperire ad una richiesta improvvisa di personale (oltre la reperibilità già concordata, infatti, può essere necessario intervenire tempestivamente – in via eccezionale – per limitare danni dovuti ad incendi, scoppi, ecc).

PRINCIPIO 5

Effettiva eliminazione del lavoro minorile

I nostri risultati:

Tre Erre Impianti s.r.l. in nessun caso tollera il lavoro minorile.

Eventuali rischi possono essere individuati nella catena di fornitura, soprattutto per quanto riguarda la componentistica elettrica. Allo scopo di mitigare il rischio, come anticipato, nel marzo 2023 entrerà in vigore il Codice Etico che verrà distribuito ai fornitori, in modo da individuare eventuali pratiche in contrasto con il principio.

Il Codice Etico fa parte del progetto legato al D.Lgs. 231/01 "Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche" che verrà implementato nel 2023 - 2024.



PRINCIPIO 6

Eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

I nostri risultati:

Tre Erre Impianti s.r.l. tutela la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro. Tale tutela, in Tre Erre Impianti s.r.l, si misura in benessere sul posto di lavoro.

Benessere inteso certo come sicurezza sul posto di lavoro (come già detto, abbiamo ottenuto la certificazione OHSAS 18001), ma anche come completa accettazione dell’individuo, delle sue peculiarità, senza alcuna discriminazione di razza, genere, provenienza, religione.

L’individuo in Tre Erre Impianti s.r.l. ha spesso voce in capitolo... spesso infatti è contemplato nella scelta del DPI, piuttosto che nella scelta dell’organizzazione degli spazi di lavoro... non ultimo, infatti, e solo a titolo esemplificativo, ciascun dipendente impiegato in sede ha potuto scegliere il colore delle pareti del proprio ufficio. E’ consentito ad ogni operaio scegliere le scarpe antinfortunistiche di proprio gradimento, e i dipendenti vengono coinvolti nelle scelte delle divise.

La gestione dei rapporti di lavoro è orientata in ogni caso a garantire pari opportunità e a favorire la crescita professionale di ciascuno, senza alcuna differenza.



PRINCIPIO 7

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

I nostri risultati:

Non manca mai l'attenzione sui temi ambientali nei progetti di Tre Erre Impianti. Tra i molti, si sottolinea il progetto "Sostenibilità 23" per i bambini e i ragazzi, e la messa in cantiere di un sistema di recupero e riutilizzo dell'acqua piovana da consumare in cantiere nella messa in posa dei pali.

PRINCIPIO 8

Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.

Durante gli eventi aziendali, viene sempre esposto gli obiettivi di sviluppo sostenibile che l'Azienda persegue direttamente.

Inoltre, sono stati distribuiti dei piccoli regali, delle lampadine a led confezionate con una scatola promozionale riportante gli obiettivi di sviluppo sostenibile SDGs 2030.

Come anticipato nel Principio 7, quest'anno sono stati coinvolti anche i bambini nel progetto Sostenibilità. L'obiettivo è quello di far riflettere le famiglie e i bambini sull'esigenza di fare qualcosa subito!

PRINCIPIO 9

Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

Tre Erre Impianti s.r.l. tiene conto delle problematiche ambientali nella definizione delle proprie scelte, adottando quando possibile le tecnologie e i metodi di produzione più sostenibili.

L'Azienda si impegna a divulgare la cultura della sostenibilità anche nei confronti dei dipendenti, e in generale di tutti gli stakeholders.

I nostri risultati:

Tre Erre Impianti s.r.l. , dal 2022 ha provveduto a:



- Acquistare materiale di cartoleria e consumabili riciclati;
- Monitorare l'isola ecologica interna all'azienda;
- Conseguita la certificazione ISO 14001;
- Istituito il "Premio Ecologia" per i dipendenti che effettuano la raccolta differenziata correttamente;
- Completato il relamping di tutto il capannone e di tutti gli uffici;
- Installazione presso la sede di boccioni di Acqua con abbattimento dell'utilizzo di plastica;
- Installazione di asciugatori elettrici per le mani anziché carta monouso.
- Nel 2020 sostituiti tutti i condizionatori interni agli uffici con macchine più moderne e performanti, con ridotte emissioni;
- Installazione nel 2022 di impianto fotovoltaico;
- Acquisto furgone elettrico;

SDGS



AMBIENTE



PRINCIPIO 10

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

I nostri risultati:

Tre Erre Impianti, allo scopo di meglio vigilare sull'operato dei propri collaboratori ed evitare ogni forma di corruzione e interferenza, ha aderito a due importanti protocolli di controllo:

- Rating di Legalità (ottenendo un punteggio di Due Stelle);
- Iscrizione alla White List presso la Prefettura di Verona
- Nel 2023 verrà implementato il modello Organizzativo 231.



ON2023

I "NOSTRI" 10 PRINCIPI VALUTAZIONE COMPLESSIVA

		Desiderata	Tre Erre Impianti	Risultato ottenuto	Risultato ottenuto	Risultato ottenuto
1	Governance	18	13	18-14	13,9-9,5	9,4-0
2	Responsabilità economica	8	6	8-5,8	5,7-3,6	3,5-0
3	Responsabilità ambientale	22	22	22-16,6	16,5-13,2	13,1-0
4	Responsabilità verso i dipendenti	32	26	32-27,2	27,1-20,4	20,3-0
5	Responsabilità verso i clienti	16	14	16-10,6	10,5-7,2	7,1-0
6	Responsabilità verso i fornitori	8	5	8-5,8	5,7-3,6	3,5-0
7	Responsabilità verso la comunità	16	13	16-12,2	12,1-8,4	8,3-0
8	Economia circolare	10	9	10-7,4	7,3-4,8	4,7-0
	Somme	130	108	120-97,6	97,5-73,2	73,1-0

*Autorità Garante
della Concorrenza e del Mercato*

Rif. RT6746

*Spett.le
TRE ERRE IMPIANTI SRL
in persona del legale rappresentante p.t.
info@pec.treerreimpianti.it*

COMUNICAZIONE VIA PEC

OGGETTO: *richiesta di attribuzione del Rating di legalità, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 27165 del 15 maggio 2018.*

Si comunica che l'Autorità, nella sua adunanza del giorno 20 maggio 2020, ha esaminato la domanda per l'attribuzione del Rating di legalità da Voi depositata in data 30 marzo 2020.

In base alle dichiarazioni rese, nonché all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità ha deliberato di attribuire a TRE ERRE IMPIANTI SRL (C.F. 02931980235) il Rating di legalità con il seguente punteggio: ★★.

La società sarà inserita nell'elenco delle imprese con Rating di legalità, così come previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

Si rammenta, infine, che, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento, l'impresa cui è stato attribuito il rating è tenuta a comunicare all'Autorità ogni variazione dei dati riportati nei propri certificati camerali e qualunque evento che incida sul possesso dei requisiti di cui agli articoli 2, comma 2, e 3, comma 2, nonché gli eventi di cui all'articolo 6, commi 6 e 7, entro dieci giorni dal verificarsi degli stessi, pena la revoca di cui all'articolo 6, comma 4, del Regolamento.

Distinti saluti.

P. IL SEGRETARIO GENERALE
Filippo Arena

Filippo Arena

[Signature]

BUREAU VERITAS
Certification



TRE ERRE IMPIANTI SRL

Viale del Lavoro, 22 – 37069 VILLAFRANCA DI VERONA (VR)

Sede oggetto di certificazione:

Viale del Lavoro, 22 – 37069 VILLAFRANCA DI VERONA (VR)

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

ISO 9001:2015

Campo di applicazione

Progettazione, installazione e manutenzione di impianti per la trasformazione MT/BT, linee di distribuzione ed impianti di pubblica illuminazione. Installazione di quadri elettrici ed impianti elettrici.

Sistema di gestione valutato secondo le prescrizioni del Regolamento Tecnico RT-05

Settore/i IAF: **28**

Data della certificazione originale: **16 ottobre 2014**

Data di scadenza precedente ciclo di certificazione: **15 ottobre 2020**

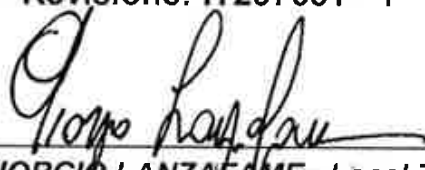
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo: **17 luglio 2020**

Data d'inizio del presente ciclo di certificazione: **04 settembre 2020**

Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione
questo certificato è valido fino al: **15 ottobre 2023**

N° Certificato - Revisione: IT257531 - 1

del: **04 settembre 2020**


GIORGIO LANZA - Local Technical Manager

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

La presente certificazione si intende riferita agli aspetti gestionali dell'impresa nel suo complesso ed è utilizzabile ai fini della qualificazione delle imprese di costruzione ai sensi dell'articolo 84 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. e Linee Guida Anac applicabili. La validità del presente certificato è consultabile sul sito www.certification.bureauveritas.it. Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega contattare l'indirizzo e-mail registro.certificati@it.bureauveritas



SGQ N° 009A

Membro degli Accordi di Muto Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC mutual recognition Agreements

BUREAU VERITAS
Certification



TRE ERRE IMPIANTI SRL

Viale Del Lavoro 22 - 37069 VILLAFRANCA DI VERONA (VR)

Sede oggetto di certificazione:

Viale Del Lavoro 22 - 37069 VILLAFRANCA DI VERONA (VR)

Bureau Veritas Certification Holding SAS – UK Branch certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

ISO 14001:2015

Campo di applicazione

Progettazione, installazione e manutenzione di impianti per la trasformazione MT/BT linee di distribuzione, impianti di pubblica illuminazione e installazione di impianti elettrici.

Settore/i IAF: **28**

Data della certificazione originale:

25 luglio 2018

Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:

NA

Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:

17 luglio 2018

Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:

25 luglio 2018

Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al: **24 luglio 2021**

N° Certificato - Revisione: IT283468/UK- 2

del: **10 settembre 2019**


ANDREA FILIPPI - Local Technical Manager
Firmato per conto di BVGH SAS UK Branch

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
5th Floor, 66 Prescott Street, London E1 8HG, United Kingdom

Ufficio locale: Bureau Veritas Italia S.p.A. - Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.
Per controllare la validità di questo certificato chiamare +3902-270911



0008



TRE ERRE IMPIANTI SRL

VIALE DEL LAVORO 22-37069 Villafranca Di Verona (VR) - Italy

Sede Oggetto di certificazione:

VIALE DEL LAVORO 22-37069 Villafranca Di Verona (VR) - Italy

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

ISO 45001:2018

Campo di applicazione

Progettazione, installazione e manutenzione di impianti per la trasformazione MT/BT linee di distribuzione ed impianti di pubblica illuminazione, installazione di quadri elettrici e di impianti elettrici

Settore IAF: **28**

Data della certificazione originale:

30-Dicembre-2020

Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:

NA

Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:

15-Luglio-2020

Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:

30-Dicembre-2020

Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al:

05-Agosto-2021

N° Certificato - Versione: **IT303449 - 1**

Data di emissione: **30-Dicembre-2020**

Organizzazione precedentemente certificata secondo la OHSAS 18001 dal: **06-Agosto-2018**

GIORGIO LANZAFAME - Local Technical Manager

Indirizzo dell'organismo di certificazione:

Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia



SCR N° 008F

Membro di MLA EA per gli schemi di accreditamento SGQ, SGA, PRD, PRS, ISP, GHG, LAB, LAT e PTP, di MLA IAF per gli schemi di accreditamento SGQ, SGA, SSI, FSM, PRD e PRS e di MRA ILAC per gli schemi di accreditamento LAB, MED, LAT e ISP Signatory of EA MLA for the accreditation schemes QMS, EMS, PRD, PRS, INSP, GHG, TL, CL and PTP, of IAF MLA for the accreditation schemes QMS, EMS, ISMS, FSMS, PRD and PRS, and of ILAC MRA for the accreditation schemes TL, ML, CL and INSP

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.

Per controllare la validità di questo certificato consultare il sito www.bureauveritas.it





Prefettura di Verona

Area I – Antimafia

Fasc. n. 2929/12/WL/ Area I A.M.

Verona, 14.09.2020

Doc. U _____ /2020

Spett. Società
TRE ERRE IMPIANTI S.R.L.
Viale Del Lavoro, 22
VILLAFRANCA DI VERONA (VR)
(info@pec.treerreimpianti.it)

OGGETTO: D.P.C.M. 18/04/2013 - Istituzione e aggiornamento degli elenchi dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori non soggetti a infiltrazione mafiosa, di cui all'art. 1, comma 52, della legge 6 novembre 2012, n. 190.
- **COMUNICAZIONE DI INTERESSE A PERMANERE NELLA WHITE LIST** della Prefettura di Verona istituita con decreto n. 2426/2013 del 23/08/2013 . -
Società **TRE ERRE IMPIANTI S.R.L.** avente sede legale in **VILLAFRANCA DI VERONA (VR)** Viale Del Lavoro, 22.
C.F./P.IVA.: 02931980235- N. REA: VR – 295813.

Settori:

- Noli a freddo di macchinari;
- Noli a caldo.

Si fa riferimento all'istanza pervenuta il 15/04/2020, con la quale codesta Società **ha comunicato l'interesse a permanere** nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori non soggetti a infiltrazione mafiosa, istituito relativamente ai settori individuati nell'art. 1, comma 53, della legge 6 novembre 2012 n. 190.

Considerato che, allo stato attuale, dalla consultazione della Banca Dati Nazionale Antimafia, nonché dagli esiti della precedente istruttoria, non sono emerse le cause di decadenza, di sospensione o di divieto, di cui all'art. 67 del D.Lgs n. 159/2011, come modificato dal D.Lgs n. 218 del 15 novembre 2012, né gli elementi relativi a tentativi di infiltrazione mafiosa, di cui ai successivi artt. 84, comma 4, e 91, comma 6, del medesimo decreto;

Visto l'art. 1 della Legge 6 novembre 2012, n. 190;

Visto l'art. 5, comma 1, del D.P.C.M. 18 aprile 2013;

SI DISPONE IL RINNOVO

dell'iscrizione di codesta società nella **White List con validità di dodici mesi dalla data di protocollazione in uscita** e relativamente ai settori richiesti, in oggetto specificati.