

TRE ERRE IMPIANTI SRL

Villafranca di Verona - Italia | Energia elettrica, idraulica e altre attività di installazione

EVID: NM680170

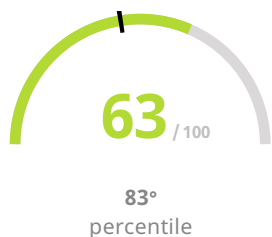


Data di pubblicazione: 27 Set 2023

Valida fino al: 27 Set 2024

Performance di sostenibilità ● Insufficiente ● Parziale ● Buono ● Avanzato ● Eccezionale — Punteggio medio

PUNTEGGIO COMPLESSIVO



AMBIENTE



PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



ETICA

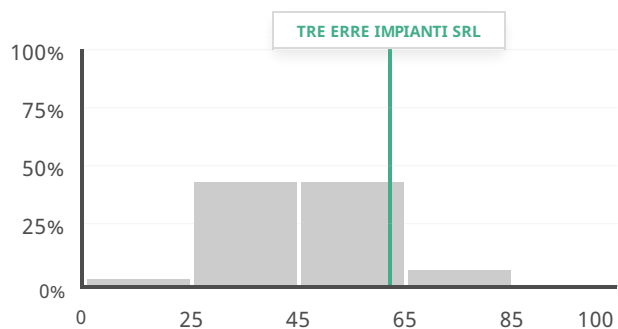


ACQUISTI SOSTENIBILI

N/D

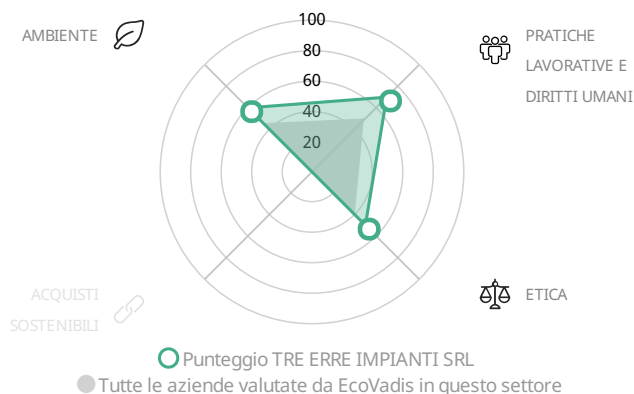
Il tema non è considerato applicabile a causa delle dimensioni dell'azienda (XS - massimo 25 dipendenti).

Distribuzione del punteggio complessivo



● Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore (escluse le aziende XS, con massimo 25 dipendenti, che non vengono valutate in relazione all'Approvvigionamento sostenibile)

Paragone dei punteggi dei temi



Punti di forza e aree di miglioramento



Ambiente

Ponderazione ●●●●●

Punti di forza

Azioni

Punti di forza

Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche ambientali

Risultati

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Ponderazione ●●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Azioni

Punti di forza

Certificato ISO 45001

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia

Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Valutazione regolare (almeno una volta l'anno) della performance individuale

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Aree di miglioramento

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Media

Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani



Etica

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica relativa a corruzione e tangenti

Azioni

Punti di forza

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla sicurezza delle informazioni

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna informazione sull'attuazione di misure riguardanti la corruzione e l'abuso d'ufficio

Risultati del monitoraggio a 360°

14 Ago 2023 |



No records found for this company on Compliance Database

Ambiente Pratiche Lavorative e Diritti Umani Etica Acquisti Sostenibili

Commenti specifici

Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

Nonostante la società attui misure relative alle principali questioni ambientali, le politiche non sono state formalizzate o sono solamente di base.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
 - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
 - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere
 - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
 - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- (6) Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento selezionato può essere utilizzata ai fini dei prestiti connessi a ESG e prodotti simili.