



Viale del Lavoro, 22 || 37069 Villafranca di Verona (VR)  
Tel. 045/6305137 || Fax. 045/7978168  
info@pec.treerreimpianti.it

# Policy Maternità/Paternità e Genitorialità

---

Questa policy si integra con la 'Policy Supporto per la Famiglia' adottata da Tre Erre Impianti s.r.l., a testimonianza del nostro impegno nel sostenere il benessere delle persone collaboratrici anche nel loro ruolo di cura, qualunque esso sia.

## 1. Obiettivo

Questa policy nasce con il desiderio di accompagnare ogni collaboratore/collaboratrice in uno dei momenti più importanti della vita: la nascita o l'arrivo di un figlio. Il nostro impegno è offrire sostegno concreto e umano, affinché ognuno si senta accolto, ascoltato e rispettato.

La presente policy ha l'obiettivo di sostenere il benessere dei dipendenti che diventano genitori, sia attraverso nascita naturale che adozione, con misure concrete che promuovano un ambiente di lavoro inclusivo, umano e rispettoso delle esigenze personali e familiari.

## 2. Prima del congedo di maternità o paternità/adottività

Prima dell'inizio del congedo, è previsto un colloquio con il Comitato Guida per discutere delle nuove necessità legate alla genitorialità, comprese le questioni economiche, organizzative e documentali. L'intero colloquio sarà gestito con la massima cura e discrezione, nel rispetto della privacy e della sensibilità della persona coinvolta.

Tra le facilitazioni previste:

- Cuscini ergonomici per la seduta;
- Scrivanie regolabili in altezza, se applicabile;
- Sedie confortevoli e con adeguato supporto lombare.

Le dipendenti in gravidanza possono richiedere un posto auto riservato, nelle immediate vicinanze dell'ingresso aziendale, per agevolare l'accesso in sede.

Rev. 0 del 15.04.2025

## **Pausa pranzo estesa**

È possibile richiedere un'estensione della pausa pranzo da 90 minuti fino a 120 minuti per favorire il riposo o consentire un breve rientro a casa. Questa flessibilità è concessa previa comunicazione al responsabile e all'ufficio Responsabile Ufficio Paghe - Personale.

## **3. Durante il congedo**

Comunicazione costante (ma non invasiva)

- Durante il congedo, sappiamo che le priorità cambiano e che il tempo dedicato alla nuova famiglia è prezioso. Rimaniamo disponibili per ogni necessità, nel pieno rispetto della tua privacy, e se vuoi rimanere informato/a, non resta che comunicarcelo. Fisseremo un breve briefing settimanale con gli aggiornamenti.

Gift di benvenuto

- Per celebrare questo momento speciale, Tre Erre Impianti offre un piccolo pensiero simbolico: un gesto semplice, ma carico di affetto con il necessario per affrontare i primi mesi del bebè.

## **4. Rientro al lavoro**

### **Reinserimento graduale**

Al rientro dal congedo, la persona può concordare con il proprio responsabile:

- Un piano graduale di rientro (es. orario ridotto per le prime settimane dal rientro dopo la maternità/paternità prevista da legge, da concordarsi con Responsabile Ufficio Paghe e Personale);
- Un colloquio di rientro con il Comitato Guida per raccogliere bisogni e facilitare il reintegro nel team.

### **Sostegno ai genitori adottivi**

Le medesime misure previste per la maternità/paternità biologica si applicano anche a chi accoglie un bambino/a attraverso adozione o affidato.

### **Permessi familiari**

L'azienda garantisce il rispetto dei permessi retribuiti previsti dalla legge (es. malattia del bambino/a, visite pediatriche) e favorisce, quando possibile, la gestione flessibile dell'orario.

## 5. Comunicazione e aggiornamenti

Siamo sempre disponibili per domande, consigli o semplicemente per ascoltare. La presente policy sarà aggiornata nel tempo, anche grazie ai vostri suggerimenti: ogni voce conta.

Il Comitato Guida è a disposizione per chiarimenti e richieste specifiche:

- all'indirizzo email [benessere@treerreimpianti.it](mailto:benessere@treerreimpianti.it);

- per posta, in Busta chiusa intestata a Comitato Guida c/o Tre Erre Impianti s.r.l. Viale del Lavoro 22 – 37069 Villafranca di Verona (VR).

Villafranca di Verona, 15/04/2025