POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rev.	Data	Motivazione	Redazione	Approvazione
0	*16.01.2025*	*Prima emissione*	Amm. Unico e Comitato Guida	Amm. Unico

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Tre Erre Impianti s.r.l. è un'azienda moderna e affidabile, che si occupa dell'installazione e della manutenzione di impianti elettrici civili ed industriali.

Nata nel 1999 con tre soci, l'Azienda dal 2015 prosegue la propria attività con soddisfazione con due soci, Gianluca Rossi e Stefano Rossi.

I soci, con la collaborazione sapiente dei propri collaboratori, hanno con forza voluto un cambio di rotta: dall'impiantistica tradizionale, si è deciso di volgere l'attività verso un tipo di impiantistica più moderna, più intelligente e interattiva, in grado di anticipare le necessità del cliente.

Tale logica, abbinata alla valorizzazione del personale, ha consentito a Tre Erre Impianti s.r.l. di crescere in armonia.

L'Azienda si rivolge a clienti privati e alla Pubblica Amministrazione. Tre Erre Impianti s.r.l. è infatti Costruttore Qualificato per le Opere Pubbliche certificato SOA OG10 IV e OS 30 III; è in possesso delle certificazioni ISO 9001 (sistema di gestione per la qualità), ISO 14001 (sistema di gestione ambientale) e ISO 45001 (sistema di gestione della sicurezza e salute dei lavoratori).

L'Azienda è inoltre qualificata per gli Interventi agli impianti per la trazione elettrica e per l'energia su impianti Rete Ferroviaria Italiana (Qualifica SQ001, LTE 001 e LTE 003).

Dal 2018, la ditta ha iniziato un percorso di studio e comprensione dei temi ESG, cercando di lavorare e fare del proprio meglio nei tre ambiti della sostenibilità: Environment, Social e Governance; lo ha fatto attraverso diverse azioni, talvolta microscopiche e riservate ai bimbi dei dipendenti, altre volte di concerto con aziende da tutto il mondo (v. Global Compact delle Nazioni Unite). Importanti i risultati ottenuti:

*Tre Erre Impianti s.r.l. ha ottenuto l'attribuzione del rating di legalità. Nel 2024 tale punteggio è arrivato a **++.*

Tre Erre Impianti s.r.l. è inoltre iscritta alla White List della Prefettura di Verona e partecipa al progetto sovranazionale UN GLOBAL COMPACT delle Nazioni Unite dal 2018.

Nel 2024 Tre Erre Impianti è risultata assegnataria della medaglia Sustainable Rating - GOLD - rilasciata da Ecovadis.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Tre Erre Impianti s.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Tre Erre Impianti s.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, per il benessere delle famiglie tutte, per il benessere della società, e per abbattere gli stereotipi di genere.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Tre Erre Impianti s.r.l., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE
- *BUONA EDUCAZIONE.*

L'attenzione con la quale Tre Erre Impianti s.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;
- ✓ formazione e sensibilizzazione sul tema anche al di fuori del contesto aziendale.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Tre Erre Impianti s.r.l ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Tre Erre Impianti s.r.l. si impegna a:

- ✓ adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive, alal definizione di politiche utili per la promozione della maternità e paternità;
- ✓ favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi;
- ✓ promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Al momento Tre Erre Impianti s.r.l. dispone di specifiche politiche sulla genitorialità, sulla cura e sul supporto alle Famiglie; sono presenti documenti interni ad utilizzo delle risorse impiegate: piani di formazione per mansione, mansionario, codice etico, piano della comunicazione, vademecum per la selezione del personale ed altri documenti utili a definire l'impegno di Tre Erre Impianti per le pari opportunità, sia maschili che femminili.

E' forte l'impegno nell'individuare altre politiche per gli anni futuri.

Tre Erre Impianti s.r.l. si impegna a perseguire la parità di genere e l'empowerment femminile nella gestione del ciclo di vita della persona e a garantire un ambiente di lavoro che promuova inclusione, equità, diversità e il benessere psico-fisico della persona;

Tre Erre Impianti s.r.l. si impegna ad agire sulla propria cultura aziendale per contrastare ogni forma di stereotipo e discriminazione di genere;

Inoltre, Tre Erre Impianti s.r.l. si impegna nelle attività di marketing e comunicazione interna ed esterna, e negli eventi pubblici, a prestare massima attenzione al linguaggio e allo stile comunicativo per la valorizzazione della parità di genere e dell'empowerment femminile.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quelle collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere. Tale riesame è previsto annualmente, *in occasione del riesame della direzione annuale.*

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

TRE ERRE IMPIANTI S.R.L.

VIALE DEL LAVORO 22

37069 VILLAFRANCA DI VERONA (VR)

P.IVA 02931980235

info@pec.treerreimpianti.it